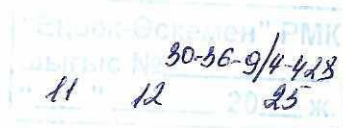


№ И от «11» декабря 2025 г.



Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андриюшечкину Д.А.

**Отзыв о переводе учетной системы РГП на ПВХ «Енбек-Оскемен»
на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»
на редакцию 3.1**

РГП на ПВХ «Енбек-Оскемен» осуществляет производственно-хозяйственную деятельность, обеспечивает выполнение государственных заказов, а также реализует программы трудовой занятости и обучения. Предприятие ведет кадровый учет и расчет заработной платы значительного количества работников, в том числе с разными графиками, видами занятости, надбавками и компенсациями.

Цель проекта - внедрение современной и функционально расширенной учетной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальной методологии учета. В связи с этим в РГП на ПВХ «Енбек-Оскемен» было принято решение о переходе с конфигурации **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана», редакция 2.0 на редакцию 3.1**. Обновлённая система позволила повысить эффективность процессов управления персоналом, а также обеспечить более точный и автоматизированный расчет заработной платы.

Система введена в эксплуатацию в **октябре 2025 года**.

Специалистами ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой редакции. В рамках проекта были выполнены следующие задачи:

1. Перенесены данные из предыдущей учетной системы **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана», редакция 2.0**, включая:
 - остатки по заработной плате по состоянию на **01.04.2025**;
 - срез кадровой истории на **01.04.2025**;
 - данные о среднем заработке за **предыдущий год**;
2. Выполнена настройка **учетной политики**, видов начислений и удержаний, а также профилей доступа и прав пользователей;
3. Настроен **обмен данными между конфигурациями**: «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана», ред. 3.1 и «1С:Бухгалтерия для Казахстана», ред. 3.0;
4. Оказана консультационная поддержка пользователям при работе с новой учетной системой;
5. Оказана консультационная помощь по **формированию формы 200 за 3 квартал 2025 года**.

Дополнительно были выполнены и другие вспомогательные настройки, позволившие максимально адаптировать систему под внутренние процессы компании.

Результаты внедрения:

1. Обеспечен плавный и корректный переход на новую редакцию ЗУП

Сохранена вся ключевая кадровая и зарплатная история, обеспечена корректность остатков и непрерывность учёта. Уменьшено количество ошибок при переносе данных примерно на 35-40% по сравнению с предыдущей системой;

2. Повышена **точность и автоматизация** расчета заработной платы и учета рабочего времени в 2 раза, а вероятность ошибок в начислениях уменьшилась на **30%**;

3. Автоматизировано 3 рабочих места в системе «1С:Зарплата и управление персоналом (ред. 3.1)».

Новая система отличается высокой гибкостью и широкими возможностями настройки, а также позволяет оперативно формировать таблицы, расчеты отпускных, больничных и других выплат. Решение на базе редакции 3.1 показало высокую эффективность, соответствие законодательным требованиям и отличную адаптацию под внутренние процессы предприятия.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и других интернет-ресурсах, при условии, что это не нанесет ущерба деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и РГП на ПВХ «Енбек-Оскемен».

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	4
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	☐ «Да» ☒ «Скорее да» ☐ «Скорее нет» ☐ «Нет»

